

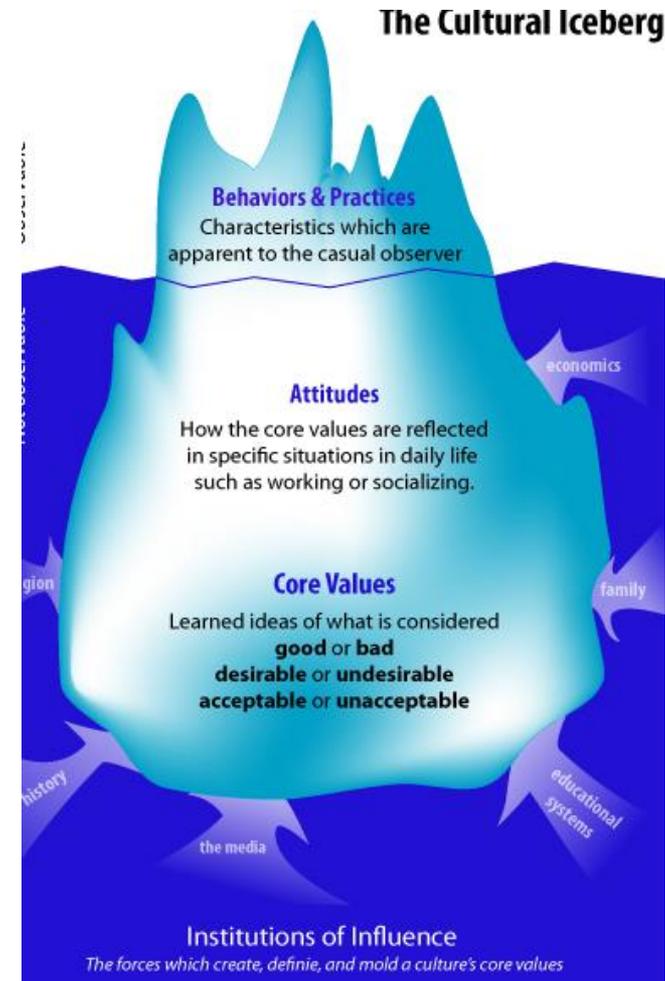
The background of the top half of the image features a faded, light blue-tinted view of the Statue of Liberty on the left and the New York City skyline across the water on the right. A red rectangular border frames the central text.

S'intégrer aux Etats- Unis

ImplantationUSA

Les 10 dimensions interculturelles – Stéréotypes

- ✓ Reconnaître les principales différences culturelles entre les américains et les français.
- ✓ La culture et le comportement : The Iceberg →



USA quelques notions



Superficie :
9 826 630 km²

Population :
320 millions



Capitale :
Washington, D.C.

Valeurs fondamentales

- ✓ Esprit pionnier
- ✓ « God Bless America »
- ✓ Diversité et Egalite des droits mais aussi des devoirs
- ✓ Approche du temps
- ✓ Style de communication
- ✓ Manière de construire des relations
- ✓ Indépendance
- ✓ Egalitarisme : accès pour tous à la même chose, mêmes opportunités
- ✓ Prendre des risques

I believe in American dream

- **Believe in “American Dream” and efforts will have returns**
- **No pain, no gain.**
- **knowledge and experience comes from effort, and will help us to succeed**

***Live every day as if it was your last.**



Premières formalités pour **ImplantationUSA** s'implanter

- ✓ Procédures administratives à mettre en œuvre
- ✓ Obtenir son numéro de sécurité social: <http://www.socialsecurity.gov>
- ✓ Ouvrir un compte bancaire. La notion nouvelle de credit score et de credit/debit card
- ✓ Obtenir son permis de conduire
- ✓ S'assurer y compris l'assurance responsabilité personnelle
- ✓ La santé
- ✓ L'éducation, les différences: système public, charter schools, Magnet schools, système privé



Vivre avec les américains

- ✓ Le processus d'adaptation – Valeurs Américaines
- ✓ Le choc culturel et la courbe d'adaptation
- ✓ Conseils pour accélérer l'adaptation
- http://www.uscis.gov/sites/default/files/files/nativedocuments/M-618_fr.pdf
- ✓ Plan d'action pour une bonne intégration, projet personnel et objectifs
- ✓ La vie quotidienne
- ✓ Amitié, fairplay, loisirs, mobilité sociale, éducation, nationalisme
- ✓ Evidences invisibles entre Américains et Français, source de tensions
- ✓ Vivre et se socialiser avec les Américains
- ✓ Us et coutumes : ce qui est bon à savoir
- ✓ Les déplacements
- ✓ Les loisirs
- ✓ Nourriture
- ✓ Traditions
- ✓ Apprendre l'anglais

Travailler aux Etats-Unis, connaître la réglementation minimale



- ✓ Panorama de l'activité économique
- ✓ Rôle de l'Etat et des réglementations
- ✓ Contexte Social
- ✓ Réglementation du travail
- ✓ Rôle des partenaires sociaux



EMPLOYEE RIGHTS
UNDER THE FAIR LABOR STANDARDS ACT
THE UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR WAGE AND HOUR DIVISION

FEDERAL MINIMUM WAGE
\$7.25 PER HOUR
EFFECTIVE JULY 24, 2009

OVERTIME PAY At least 1 1/2 times your regular rate of pay for all hours worked over 40 in a workweek.

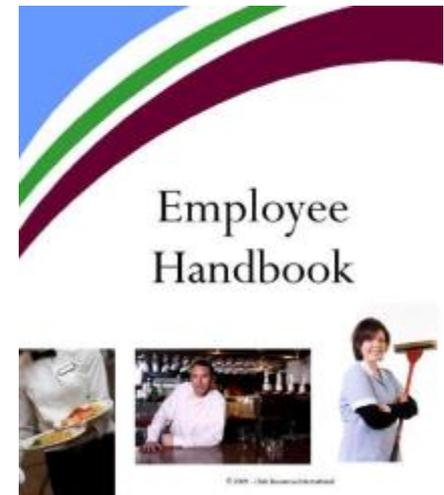
CHILD LABOR All employees must be at least 16 years old to work in most non-harmful jobs and at least 18 to work in certain jobs specified elsewhere by the Secretary of Labor.

Younger 14 and 15 years old may work outside school hours in various non-manufacturing, non-mining, non-hazardous jobs under the following conditions:

- NO YEARS 14-15**
 - 8 hours on a single day or 18 hours in a workweek.
 - 1 hour on a night shift (up to 10 hours in a 14-day period).
- Jobs which may not begin earlier than 7 a.m. and end after 7 p.m., except from June 1 through Labor Day, when evening hours are extended to 9 p.m. (These rules apply to agricultural employment.)

TIP CREDIT Employers of "tipped employees" must give a cash wage of at least \$2.13 per hour if they claim a tip credit against their minimum wage obligation. If an employer's tip credit exceeds the employer's cash wage of at least \$2.13 per hour, the employer must make good the difference hourly wage. The employer must make up the difference. Certain other provisions may apply to tips.

ENFORCEMENT The Department will bring any necessary legal action against employers who violate



Le bon employé aux Etats-Unis

ImplantationUSA

Votre environnement professionnel

Qu'est-ce qui définit un bon employé?

Etre politiquement correct: qu'est ce que ca veut dire?

- ✓ Respect de la hiérarchie
- ✓ Travailler beaucoup
- ✓ Aucune vacances obligatoire sauf Labor Day



j'adore mon job

*j'adore mon job, j'adore ma paie,
je l'adore chaque jour de plus en plus,
j'aime mon chef (il est le meilleur),
j'aime son boss et tous les autres cadres..*

*j'adore tellement mon bureau que je déteste le quitter pour prendre
des vacances,
j'aime ces vieux meubles gris et monotone qui le compose,
ces piles de papiers qui s'entassent un peu plus tous les jours,
mais aussi mon ordinateur, ses logiciels, ses programmes, ses dossiers,
je les aime tellement que bien souvent je les ai serré entre mes bras..*

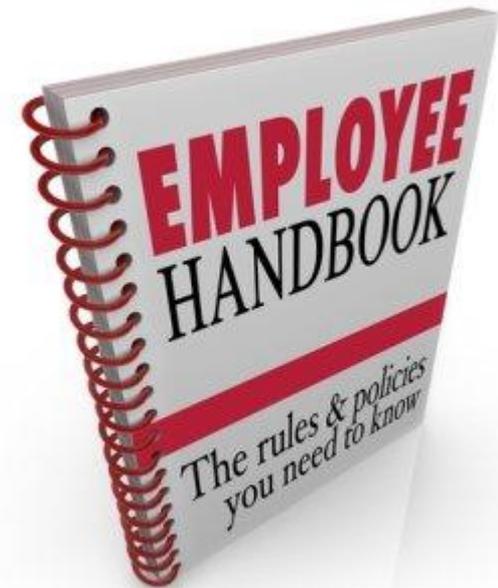
*j'aime toutes ces charges de travail, toutes ces corvées,
j'aime assister à toutes ces réunions mortelles,
j'aime tous ces regards de travers, ces railleries, ces
critiques, ces moqueries et tous ces snobinars...*

*je suis heureux d'être ici, j'ai énormément de chance,
je suis un esclave totalement épanoui et comblé de bonheur,
merci, merci beaucoup !!!*

Le bon employé aux Etats-Unis

Comment sont régis les rapports de travail?

- ✓ Employee at will
- ✓ Handbook
- ✓ Rappports courtois
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Hiérarchie accessible (casual)



Le bon employé aux Etats-Unis



Valeurs au travail

- ✓ Catégoriser et simplifier pour mieux comprendre
- ✓ Esprit d'équipe et sens de la compétition
- ✓ Travail, réussite et matérialisme (fondement protestantisme)
- ✓ La libre concurrence comme fondement de l'entrepreneuriat américain
- ✓ La philosophie des affaires : gagner de l'argent le plus rapidement possible

L'environnement professionnel

Les orientations culturelles au travail

- ✓ Les règles d'un travail efficace : planification, efficacité, service client
- ✓ Business is business : l'éthique du travail est fondée sur l'honnêteté, la responsabilité.
(Fondements dans le protestantisme)
- ✓ Nothing is impossible : éternellement enthousiastes et optimistes
- ✓ Relations entre collègues : rapports hommes-femmes
- ✓ Gestion de l'espace et privacy : « mon cubique, ma bulle »

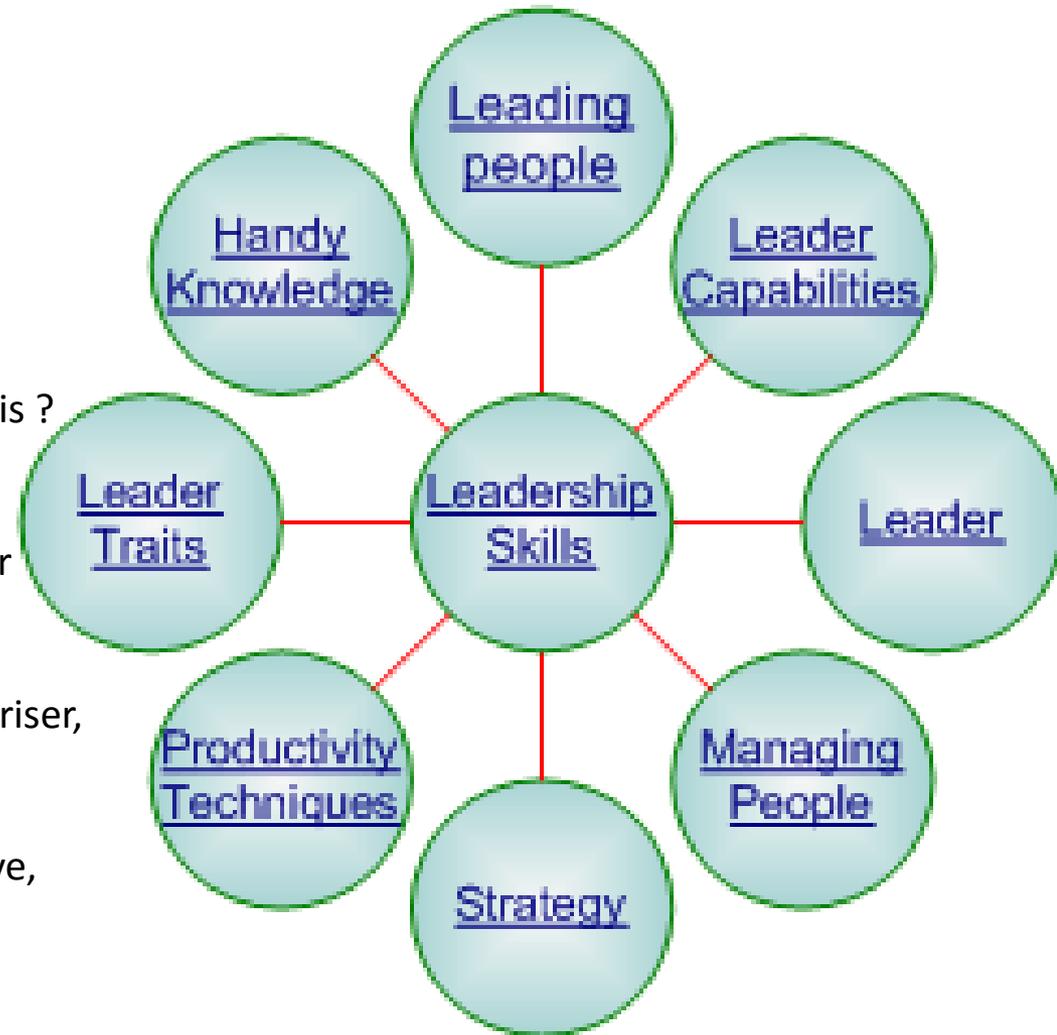


Etre un bon chef aux Etats-Unis

Travailler efficacement avec son équipe

Qu'est-ce qu'un « bon » leader aux Etats-Unis ?

- ✓ Manager aux États-Unis : responsabiliser les individus
- ✓ Instaurer la confiance : encourager, valoriser, donner du feedback
- ✓ Maintenir la motivation : critique positive, créativité et dépassement de soi



Les sujets de conversations

Les sujets à privilégier



Les sujets à éviter



L'environnement professionnel: conclusion

- ✓ Si vous êtes en Floride, un Etat de la Bible Belt, les gens sont religieux, honnêtes, en général travailleurs,
- ✓ Une bonne partie de la population est mexicaine,
- ✓ Il n'y a pas de syndicat,
- ✓ L'emploi est « at will », ce qui implique une gestion du personnel souple, vous pouvez demander à un employé d'accomplir différentes tâches qui n'entrent pas forcément dans le cadre de son travail,
- ✓ Le rôle du personal handbook,
- ✓ Dans ses rapports avec ses collègues ou subordonnés il faut être :
 - Courtois,
 - Direct,
 - Empathique,
 - Vouloir travailler en équipe,
 - Faire attention de faire circuler l'information,
 - Être un « problem solver »,
 - On travaille pour gagner de l'argent avant tout et avoir un titre (rôle des apparences).

Conclusion 

ImplantationUSA

Nous contacter

USA : 1-828-327-2290

France: + 33-970-46-46-35

import@reussirusa.com



Visitez nos sites internet:

www.implantationauxusa.com

www.reussirusa.com